

COMUNE DI CIVITELLA DI ROMAGNA
Provincia di Forlì - Cesena

RISORSE DECENTRATE DESTINATE
ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE
DIPENDENTE

ANNO 2021

Le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, in sede di risorse decentrate anno 2021 convergono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:

Dott.ssa Rita Benini – Segretario Comunale

Dott.ssa Stefania Buscherini - Responsabile Settore Economico - Finanziario

Dott.ssa Sabrina Aleotti - Responsabile Settore Amministrativo Affari Generali

Arch. Francesco Zucchini – Responsabile Settore Tecnico – Manutentivo

ASSENTE

La delegazione di parte sindacale è composta da:

Daniela Avantaggiato – Rappresentante Territoriale C.G.I.L.

ASSENTE

Mirko Masotti – Rappresentante Territoriale C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante Territoriale C.I.S.L.

Massimo Monti – Rappresentante Territoriale U.I.L.

ASSENTE

Giorgio Amadori - R.S.U

L'incontro di delegazione è stato convocato con nota prot. n. 0013082 del 15/12/2021 e si terrà in modalità telematica a distanza.

Premesso che con delibera n. 45 del 19/06/2018 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa, ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

Vista la PREINTESA sull'accordo relativo alle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente del comune di Civitella di Romagna sottoscritta in data 15/12/2021;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale dispone che il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Rilevato che, rimane fermo il limite iniziale (2016) qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.M. 17/03/2020;

Dato atto:

- che per il comune di Civitella di Romagna il valore medio pro-capite anno 2018 del trattamento accessorio, calcolato come da indicazioni della nota MEF – RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020, è pari ad €. 6.661,87;
- che il personale in servizio al 31/12/2018 risulta pari a 12,58 unità;
- che il personale in servizio al 31/12/2020 risulta pari a 13 unità;
- che le disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020 in materia di trattamento accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 si applicano ai comuni con decorrenza 20 aprile 2020;
- che pertanto il limite delle risorse decentrate 2016 è incrementato di €. 2.797,99 per l'anno 2021;
- che tale incremento può essere destinato sia al fondo delle risorse decentrate che alla retribuzione delle posizioni organizzative dell'ente;

Considerato che con deliberazione della giunta comunale n. 82 del 09/12/2021 sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2021:

CCDI ANNO 2021

- costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le disposizioni dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo per l'importo di Euro 5.084,97 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;
- l'erogazione delle risorse relative all'incremento dell'1,2% deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo delle risorse decentrate di un importo pari ad €. 1.888,71 recuperando le risorse relative alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) e comma 3, lettera d) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- di proseguire nel triennio 2021/2023 il percorso iniziato nel 2020 di destinare una quota delle risorse decentrate alle progressioni economiche orizzontali destinando annualmente risorse tali da permettere la progressione al massimo al 40% dei dipendenti aventi diritto;
- che tale quota comunque venga valutata annualmente in base alle risorse stabili disponibili;
- di destinare per l'anno 2021 una quota delle risorse decentrate stabili pari ad €. 3.920,00 alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2021;
- che tali risorse permettono di effettuare n. 4 progressioni economiche orizzontali pari al 40% degli aventi diritto nell'anno 2021 e si propone la seguente distribuzione tra le diverse categorie economiche:

CATEGORIA D	€.	2.500,00
CATEGORIA C	€.	700,00
CATEGORIA B	€.	720,00;
- indirizzo favorevole per l'anno 2021, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, di destinare una quota pari al 18,60% delle stesse per la retribuzione di risultato;
- indirizzo favorevole ad incrementare il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 di un importo pari al contributo riconosciuto dall'ISTAT per l'attività di miglioramento della

qualità degli indirizzi svoltasi nel periodo 1^ novembre 2020 – 15 dicembre 2020, pari ad €. 499,20;

- indirizzo favorevole a destinare, ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL del 21/05/2018, il contributo sopra descritto alle dipendenti Francesca Buscherini e Manfredi Cinzia da suddividere in parti uguali per l'attività svolta fuori dall'orario di lavoro;

Considerato, inoltre, che la giunta comunale nella citata deliberazione n. 82/2021 ha stabilito, in attesa di completare il sistema di valutazione della performance dell'ente, quanto di seguito relativamente al trattamento accessorio del personale per l'anno 2021, dando atto che tali disposizioni sono in sintonia con la nuova normativa:

- Retribuzione di risultato posizioni organizzative

La valutazione dei responsabili di posizione organizzativa del comune di Civitella di Romagna è effettuata tramite il sistema di valutazione approvato con delibera della giunta comunale n. 69 del 30/09/2003 considerando come punteggio complessivo massimo attribuibile 5 punti. La retribuzione di risultato verrà assegnata in maniera proporzionale al punteggio attribuito ad ogni responsabile, indipendentemente dal valore della retribuzione di posizione. L'eventuale quota derivante dal mancato raggiungimento degli obiettivi rimane nella disponibilità dell'ente.

- Performance organizzativa

Come indicato dall'art. 6, comma 4 lettera a) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance organizzativa riguarda i risultati realizzati per l'impegno dell'equipe nel conseguimento degli obiettivi dell'ente. Pertanto per la valutazione di tale impegno verrà preso in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG assegnato ad ogni responsabile di posizione, come risulta dal verbale del nucleo di valutazione.

- Performance individuale

Come indicato dall'art. 6, comma 4 lettera b) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance individuale è destinata ad incentivare e riconoscere l'impegno individuale, quale risultante dalle valutazioni delle prestazioni lavorative operate dai responsabili di posizione organizzativa. Pertanto per la valutazione di tale performance si prenderà come riferimento il CCDI del comune di Civitella di Romagna sottoscritto in data 14/02/2008.

Visto il CCDI sottoscritto in data 23/12/2019 ed in particolare l'art. 12 relativo alle indennità per specifiche responsabilità che, tra l'altro, prevede, a titolo sperimentale per l'anno 2020, una maggiorazione di €. 200,00 di tale indennità per l'ufficio urbanistica, ambiente e attività produttive;

Dato atto della complessità dei procedimenti di tali uffici si ritiene di confermare tale maggiorazione anche per l'anno 2021;

Considerato che con decreto sindacale n. 67 del 04/11/2021 è stato conferito l'incarico ad interim della posizione organizzativa del settore amministrativo – affari generali alla dott.ssa Stefania Buscherini, già posizione organizzativa del settore economico-finanziario, per il periodo di assenza della titolare dott.ssa Sabrina Aleotti, ai sensi dell'art. 7 del disciplinare per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative del comune di Civitella di Romagna approvato con delibera della giunta comunale n. 43 del 16/05/2019;

Considerato, inoltre, che il medesimo art. 7 al comma 1 prevede che nell'ambito della retribuzione di risultato può essere attribuito un ulteriore importo che può variare nella misura dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione organizzativa dell'incarico ad interim;

Dato atto che la retribuzione di posizione attribuita al settore amministrativo – affari generali è pari ad €. 7.740,85 per tredici mensilità;

Dato atto, inoltre, che la dott.ssa Stefania Buscherini ha svolto l'incarico ad interim dal 04/11/2021 al 10/11/2021 per complessivi 7 gg.;

Dato atto:

- che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via provvisoria con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 174 del 30/11/2021 come da prospetto ALLEGATO A);
- che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via definitiva con determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 206 del 15/12/2021 come da prospetto ALLEGATO B);

Tutto ciò premesso le parti stipulano il presente accordo che troverà applicazione al personale dipendente del comune di Civitella di Romagna per l'anno 2021:

- **ART. 67, COMMA 4, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018**
Le parti confermano nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza, la percentuale di risorse di incremento della componente variabile del fondo delle risorse decentrate anno 2021, ammontante ad **€. 5.084,97**.
L'erogazione di tali risorse relative deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori.
- Le parti concordano nell'incremento del fondo delle risorse decentrate di un importo pari ad **€. 1.888,71** recuperando le risorse relative alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) e comma 3, lettera d) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.
- Le parti concordano nell'incremento del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 di un importo pari al contributo riconosciuto dall'ISTAT per l'attività di miglioramento della qualità degli indirizzi svoltasi nel periodo 1^o novembre 2020 – 15 dicembre 2020, pari ad **€. 499,20**. Tale contributo, ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL del 21/05/2018, sarà destinato alle dipendenti Francesca Buscherini e Manfredi Cinzia da suddividere in parti uguali per l'attività svolta fuori dall'orario di lavoro.
- **ART. 16 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018 – PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**
Le parti concordano di proseguire il percorso iniziato nell'anno 2020, anche per il triennio 2021/2023, di destinare annualmente una quota delle risorse stabili alle progressioni economiche.
Le parti concordano di destinare una quota delle risorse stabili dell'anno 2021 pari ad **€. 3.920,00** alle progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi secondo i criteri di cui al CCDI del 23/12/2019 con decorrenza **01/01/2021**. Tali risorse permettono di effettuare n. 4 progressioni economiche orizzontali pari al 40% degli aventi diritto nell'anno 2021.

Le parti concordano a tale fine che la quota di €. **3.920,00** sarà così suddivisa nel seguente modo fra le categorie:

GRADUATORIA CATEGORIA D	€.	2.500,00
GRADUATORIA CATEGORIA C	€.	700,00
GRADUATORIA CATEGORIE B	€.	720,00

- **ART. 12 CCDI del 23/12/2019 - INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Di confermare per l'anno 2021 il comma 6 di tale articolo e precisamente la maggiorazione dell'indennità di specifiche responsabilità pari ad €. 200,00 annui per gli uffici urbanistica, ambiente e attività produttive.

- **ART. 15 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Le parti concordano per l'anno 2021, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, di destinare una quota pari al 18,60% delle stesse per la retribuzione di risultato.

- Di riconoscere alla dott.ssa Stefania Buscherini, relativamente all'incarico ad interim di posizione organizzativa del settore amministrativo – affari generali, attribuito con decreto sindacale n. 67 del 04/11/2021, nell'ambito della retribuzione di risultato un'ulteriore importo pari al 25% della retribuzione di posizione organizzativa del settore amministrativo – affari generali per il periodo dell'incarico.

Le OO.SS. concordano con la decisione della giunta comunale relativa al sistema di valutazione della performance dell'ente per l'anno 2021.

Si allega al presente accordo tabella di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2021 (ALLEGATO C).

Letto, approvato, sottoscritto

Civitella di Romagna, li 20/12/2021

Per la parte pubblica

Dott.ssa Rita Benini – Presidente

Dott.ssa Stefania Buscherini – componente

Dott.ssa Sabrina Aleotti – componente

Arch. Francesco Zucchini – componente

ASSENTE

Per la parte sindacale

Daniela Avantaggiato – Rappresentante Territoriale C.G.I.L.

ASSENTE

Mirko Masotti – Rappresentante Territoriale C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante Territoriale C.I.S.L.

Massimo Monti – Rappresentante Territoriale U.I.L.

ASSENTE

Giorgio Amadori – RSU

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DETENUTO DALL'AMMINISTRAZIONE