

# COMUNE DI CIVITELLA DI ROMAGNA

Provincia di Forlì - Cesena

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2023**

In data 20 dicembre 2023 le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica convengono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:

Dott.ssa Silvia Santato – Segretario Comunale

Dott.ssa Stefania Buscherini - Responsabile Settore Economico - Finanziario

Dott.ssa Sabrina Aleotti - Responsabile Settore Amministrativo Affari Generali

Ing. Moris Tognotti – Responsabile Settore Tecnico – Manutentivo

La delegazione di parte sindacale è composta da:

Glauco Giorgetti – Rappresentante Territoriale C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante Territoriale C.I.S.L.

Massimo Monti – Rappresentante Territoriale U.I.L.

Giuliano Fabbri - R.S.U

L'incontro di delegazione è stato convocato con nota prot. n. 12832 del 15/12/2023.

**Premesso** che con delibera n. 80 del 07/12/2022 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa, ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Premesso**, inoltre, che con deliberazione n. 77 del 07/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha fornito i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativi alla costituzione del fondo delle risorse decentrate, in ordine alla definizione delle risorse eventualmente destinate ad integrare la parte stabile e variabile del fondo medesimo e alla conseguente contrattazione per la distribuzione del fondo stesso:

### **INDIRZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2023**

**INCREMENTO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DELLA QUOTA PARI ALL'1,2% DEL MONTE SALARI 1997 CORRISPONDENTE AD €. 5.084,97** ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

**INCREMENTO RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DELLA QUOTA PARI ALL'0,22% DEL MONTE SALARI 2018 CORRISPONDENTE AD €. 883,86**, ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

L'art. 79, comma 5, del CCNL del 16/11/2022 prevede inoltre di incrementare il fondo delle risorse decentrate 2023 parte variabile, di una quota una tantum relativa all'anno 2022 dell'incremento in argomento.

Pertanto le risorse relative all'art. 79, comma 3 e comma 5, del CCNL del 16/11/2022 ammontano complessivamente ad €. 1.767,72 (quota 2022 €. 883,86 e quota 2023 €. 883,86) distribuite nel modo seguente:

- €. 1.166,69 come incremento delle risorse di cui al comma 2, lettera c) dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;
- €. 601,03 come incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL del 16/11/2022;

### **DISCIPLINA ART. 33 COMMA 2 DEL D.L. 34/2019 – SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016**

Dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dispone che tale limite è adeguato in aumento, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Pertanto per l'anno 2023 il limite delle risorse decentrate 2016 può essere incrementato di €. 14.989,22.

Per tali risorse si propone la seguente destinazione:

- €. 3.447,21 recuperando le somme relative alle retribuzioni di anzianità e assegni ad personam per il personale cessato dal servizio (€. 1.937,13 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e €. 1.510,08 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera d) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018);
- €. 7.050,00 come incremento delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL del 16/11/2022, da destinare al progetto "EVENTI CALAMITOSI MAGGIO 2023 – COME AFFRONTARE LA STAGIONE INVERNALE" approvato con delibera della giunta comunale n. 62 del 12/10/2023 che coinvolge parte del personale del settore tecnico-manutentivo;
- €. 4.400,00 da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2023. Tali risorse vanno ad aggiungersi a quelle di cui all'art. 79, comma 3 e comma 5, del CCNL del 16/11/2022 pari ad €. 601,03. Di destinare per il solo anno corrente una quota pari al 25,15% delle risorse complessive destinate alle posizioni organizzative al finanziamento della retribuzione di risultato.

### **INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2023**

Considerato che l'Unione di Comuni della Romagna Forlivese nell'incontro di delegazione trattante con le OO.SS. del 20/11/2023 ha condiviso l'opportunità di procedere con un CCDI ponte per l'anno 2023, nelle more di una definizione unica di CCDI, la giunta comunale esprime l'indirizzo ai condurre una contrattazione relativa solamente all'anno 2023 del seguente tenore:

- di confermare le precedenti discipline per l'anno 2023;
- di concludere nell'anno 2023 il percorso iniziato nel 2020 di riconoscimento al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali (ora progressioni all'interno delle aree), come indicato negli accordi siglati relativi agli anni 2020,2021 e 2022. Nell'anno 2023 di effettuare le progressioni economiche all'interno delle aree applicando la disciplina contenuta nell'art. 10 del CCDI 2019/2021 e destinando un importo pari ad €. 3.950,00 tale da permettere n. 2 progressioni economiche all'interno dell'area funzionali ed elevata qualificazione e n. 1 progressione economica all'interno dell'area istruttori. I differenziali saranno attribuiti a decorrere dal 01/01/2023 nelle misure fissate dalla Tabella A del CCNL 2019/2021.

**Vista** la PREINTESA sull'accordo relativo alle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente del comune di Civitella di Romagna sottoscritta in data 15/12/2023;

**Vista** la determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 46 del 28/04/2023 di quantificazione provvisoria delle risorse decentrate relativa all'anno 2023;

**Vista** la determinazione del responsabile del settore economico-finanziario n. 178 del 15/12/2023 di quantificazione definitiva delle risorse decentrate relativa all'anno 2023;

**Visto** il verbale n. 23 del 18/12/2023 del Revisore Unico relativo alla certificazione del fondo delle risorse decentrate personale dipendente anno 2023;

**Visto** il verbale n. 24 del 18/12/2023 del Revisore Unico relativo alla contrattazione decentrata anno 2023;

Tutto quanto sopra premesso

## **SI SOTTOSCRIVE**

Il seguente contratto collettivo decentrato integrativo, destinazione del fondo risorse decentrate e criteri di attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023.

**COMUNE DI CIVITELLA DI ROMAGNA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

**DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E CRITERI DI  
ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

**ANNO 2023**

**INDICE:**

**ART. 1 - OGGETTO E DURATA**

**ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE**

**ART. 3 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE**

**ART. 4 – CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

**ALLEGATI:**

- a) quantificazione definitiva fondo delle risorse decentrate anno 2023;**
- b) utilizzo fondo risorse decentrate anno 2023**

## **ART. 1 - OGGETTO E DURATA**

1. Le parti concordano, nelle more di una definizione unica di CCDI a livello di Unione di Comuni della Romagna Forlivese, di procedere ad una contrattazione relativa al solo anno 2023;
2. Il presente contratto disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate, in ordine alla definizione delle risorse da destinare come integrazione della parte stabile e variabile del fondo medesimo;
3. Il presente contratto, inoltre, disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate ed i criteri di attribuzione dei differenziali stipendiali del personale dipendente pe l'anno 2023;
4. La decorrenza degli istituti disciplinati è fissata al 01/01/2023.

## **ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE**

1. Le parti concordano i seguenti incrementi del fondo delle risorse decentrate anno 2023:

**INCREMENTO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DELLA QUOTA PARI ALL'1,2% DEL MONTE SALARI 1997 CORRISPONDENTE AD €. 5.084,97** ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

**INCREMENTO RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DELLA QUOTA PARI ALL'0,22% DEL MONTE SALARI 2018 CORRISPONDENTE AD €. 883,86**, ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

L'art. 79, comma 5, del CCNL del 16/11/2022 prevede inoltre di incrementare il fondo delle risorse decentrate 2023 parte variabile, di una quota una tantum relativa all'anno 2022 dell'incremento in argomento.

Pertanto le risorse relative all'art. 79, comma 3 e comma 5, del CCNL del 16/11/2022 ammontano complessivamente ad €. 1.767,72 (quota 2022 €. 883,86 e quota 2023 €. 883,86) distribuite nel modo seguente:

- €. 1.166,69 come incremento delle risorse di cui al comma 2, lettera c) dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;
- €. 601,03 come incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL del 16/11/2022;

### **DISCIPLINA ART. 33 COMMA 2 DEL D.L. 34/2019 – SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016**

Dal 1<sup>o</sup> gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dispone che tale limite è adeguato in aumento, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Pertanto per l'anno 2023 il limite delle risorse decentrate 2016 può essere incrementato di €. 14.989,22.

Per tali risorse si propone la seguente destinazione:

- €. 3.447,21 recuperando le somme relative alle retribuzioni di anzianità e assegni ad personam per il personale cessato dal servizio (€. 1.937,13 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e €. 1.510,08 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera d) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018);
- €. 7.050,00 come incremento delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL del 16/11/2022, da destinare al progetto "EVENTI CALAMITOSI MAGGIO 2023 – COME AFFRONTARE LA STAGIONE INVERNALE" approvato con delibera della giunta comunale n. 62 del 12/10/2023 che coinvolge parte del personale del settore tecnico-manutentivo;

- € 4.400,00 da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2023. Tali risorse vanno ad aggiungersi a quelle di cui all'art. 79, comma 3 e comma 5, del CCNL del 16/11/2022 pari ad €. 601,03. Pertanto di destinare per il solo anno corrente una quota pari al 25,15% delle risorse complessive destinate alle posizioni organizzative al finanziamento della retribuzione di risultato.

### **ART. 3 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE**

1. Le parti confermano le discipline precedenti contenute nel CCDI 2019/2021 e negli accordi siglati relativi agli anni 2020, 2021 e 2022;
2. Le parti prendono atto delle somme già liquidate al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali dei CCNL Funzioni Locali in vigore, in particolare l'art. 80 del CCNL 16/11/2022 e del CCDI 2019/2021 e precisamente:

**EURO 28.758,21** quali differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali);

**EURO 7.458,56** quali indennità di comparto;

**EURO 843,67** quale differenziale stipendiale ex categoria B3/B1;

**EURO 5.200,00** quale indennità di reperibilità come disciplinata dall'art. 14 del CCDI 2019/2021;

**EURO 6.958,92** quali incentivi funzioni tecniche, art. 80, comma 2, lettera g);

3. Le parti definiscono per l'anno 2023 quanto segue:

- **INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO** - Art. 80, comma 2, lettera c) del CCNL 16/11/2022.  
Di corrispondere tali indennità con i criteri di cui all'art. 11 del CCDI 2019/2021 e destinare una somma pari ad **EURO 1.551,00**;
- **INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'** - Art. 80, comma 2, lettera e) del CCNL 16/11/2022.  
Di corrispondere tali indennità con i criteri di cui all'art. 12 e 13 del CCDI 2019/2021 e destinare una somma pari ad **EURO 3.250,00**;
- Eventuali variazioni di importo che si verificheranno in fase di liquidazione di tali indennità incideranno sulle risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

4. Le parti relativamente ai premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lettera a) del CCNL del 16/11/2022) e a quelli relativi alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b) del CCNL del 16/11/2022 concordano di applicare quanto previsto dal CCDI 2019/2021 e dagli accordi siglati relativi agli anni 2020-2022, dando atto del rispetto di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022;

5. Le parti relativamente alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative dell'ente concordano di destinare, per l'anno 2023, una quota pari al 25,15% dell'intero ammontare del relativo fondo. Ai fini della liquidazione di tale indennità si concorda di applicare quanto previsto dal CCDI 2019/2021 e dagli accordi annuali siglati relativamente agli anni 2020-2022.

#### **ART. 4 – CRITERI DI ATTIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

1. In riferimento alle progressioni economiche all'interno delle aree le parti concordano di applicare per l'anno 2023 la metodologia contenuta nell'art. 10 del CCDI 2019/2021 e concludere il percorso iniziato nell'anno 2020 e proseguito negli anni 2021 e 2022 di riconoscimento al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali;
2. Di destinare per l'anno 2023 alle progressioni economiche all'interno delle aree una quota pari ad €. 3.950,00 tale da permettere n. 2 progressioni economiche all'interno dell'area funzionari ed elevata qualificazione e n. 1 progressione economica all'interno dell'area istruttori;
3. Di dare atto che i differenziali saranno attribuiti a decorrere dal 01/01/2023 nelle misure fissate dalla Tabella A del CCNL 2019/2021.

Letto, approvato, sottoscritto

Civitella di Romagna, li 20/12/2023

#### **Per la parte pubblica**

Dott.ssa Silvia Santato – Presidente

Dott.ssa Stefania Buscherini – componente

Dott.ssa Sabrina Aleotti – componente

Ing. Moris Tognotti – componente

#### **Per la parte sindacale**

Glauco Giorgetti – Rappresentante Territoriale C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante Territoriale C.I.S.L.

Massimo Monti – Rappresentate Territoriale U.I.L.

Giuliano Fabbri – RSU

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DETENUTO DALL'AMMINISTRAZIONE**