

# Comune di Civitella di Romagna

Provincia di Forlì - Cesena

Il Revisore Unico

Verbale n. 22 del 16/12/2021

## OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2021

La sottoscritta, Dott.ssa Valentina Valentini, ricevuta in data 15/12/2021 la richiesta di parere in merito al controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata relativa all'anno 2021 procede alle verifiche e all'esame della documentazione acquisita.

### 1) Verifica della documentazione

Il R.U. procede all'esame della documentazione assistita dalla Rag. Annamaria Mosconi, istruttore direttivo contabile addetto all'Ufficio del Personale, per fornire tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

### Dato atto:

- che per il comune di Civitella di Romagna il valore medio pro-capite anno 2018 del trattamento accessorio, calcolato come da indicazioni della nota MEF – RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020, è pari ad €. 6.661,87;
  - che il personale in servizio al 31/12/2018 risulta pari a 12,58 unità;
  - che il personale in servizio al 31/12/2020 risulta pari a 13 unità;
  - che le disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020 in materia di trattamento accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 si applicano ai comuni con decorrenza 20 aprile 2020;
  - che pertanto il limite delle risorse decentrate 2016 è incrementato di € 2.797,99 per l'anno 2021;
- che tale incremento può essere destinato sia al fondo delle risorse decentrate che alla retribuzione delle posizioni organizzative dell'ente

### Considerato che:

- la progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ente ed è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti su base annua del personale in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione;
- che in sede di accordo annuale vengono quantificate le risorse da destinare all'istituto della progressione economica orizzontale e definita la quota di dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione;
- dall'anno 2020 l'amministrazione comunale ha applicato i criteri di cui all'art. 10 del CCDI 2019/2021 destinando una quota delle risorse stabili pari ad €. 2.100,00 che ha permesso di effettuare progressioni orizzontali pari al 33,33% dei dipendenti aventi diritto;
- l'amministrazione comunale intende proseguire tale obiettivo anche per il triennio 2021/2023 destinando annualmente risorse alle progressioni economiche orizzontali;
- l'obiettivo del triennio 2021/2023 è quello di destinare alle progressioni economiche orizzontali risorse annuali tali da permettere il passaggio ad una quota massima del 40% dei dipendenti aventi diritto di partecipare alla selezione annuale;
- tale quota verrà comunque annualmente rivista in base alle risorse stabili disponibili nel fondo;

- nell'anno 2021 gli aventi diritto a partecipare alla selezione sono n. 10 dipendenti;

**accertato che:**

sono stati forniti alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 45 del 19/06/2018, i seguenti indirizzi e direttive per la sottoscrizione dell'accordo relativo all'anno 2021:

- indirizzo favorevole all'incremento del fondo delle risorse decentrate per l'importo di €. 5.084,97 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;
- erogazione delle risorse relative all'incremento dell'1,2% che deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo che è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo delle risorse decentrate di un importo pari ad €. 1.888,71 ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c) e comma 3, lettera d) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- indirizzo favorevole per l'anno 2021, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, di destinare una quota pari al 18,60% delle stesse per la retribuzione di risultato;
- destinare, come in premessa indicato, il contributo riconosciuto dall'ISTAT relativo all'attività di miglioramento della qualità degli indirizzi svoltasi nel periodo 1^ novembre 2020 – 15 dicembre 2020, pari ad €. 499,20, ai sensi dell'art. 70-ter del CCNL del 21/05/2018, alle dipendenti Francesca Buscherini e Manfredi Cinzia da suddividere in parti uguali per l'attività svolta fuori dall'orario di lavoro;

sono stati forniti, inoltre, alla delegazione trattante di parte pubblica, i seguenti indirizzi in merito all'istituto delle progressioni economiche orizzontali:

- dall'anno 2020 l'amministrazione comunale ha applicato i criteri di cui all'art. 10 del CCDI 2019/2021 destinando una quota delle risorse stabili pari ad €. 2.100,00 che ha permesso di effettuare progressioni orizzontali pari al 33,33% dei dipendenti aventi diritto;
- l'amministrazione comunale intende proseguire tale obiettivo anche per il triennio 2021/2023 destinando annualmente risorse alle progressioni economiche orizzontali;
- l'obiettivo del triennio 2021/2023 è quello di destinare alle progressioni economiche orizzontali risorse annuali tali da permettere il passaggio ad una quota massima del 40% dei dipendenti aventi diritto di partecipare alla selezione annuale;
- tale quota verrà comunque annualmente rivista in base alle risorse stabili disponibili nel fondo;
- per l'anno 2021 di destinare 2021 alle progressioni economiche orizzontali un importo pari ad €. 3.920,00 che permetterà di effettuare n. 4 progressioni orizzontali economiche pari al 40% degli aventi diritto nell'anno 2021 e proporre la seguente distribuzione di tale somma tra le diverse categorie economiche:

CATEGORIA D	€.	2.500,00
CATEGORIA C	€.	700,00
CATEGORIA B	€.	720,00;

accertato, inoltre, che:

- con determina n. 174 del 30/11/2021 del responsabile del settore economico-finanziario è stato quantificato in via provvisoria il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 in complessivi euro 58.653,61 e che tale quantificazione provvisoria rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. lgs. N. 75/2017;

- con determina n° 206 del 15/12/2021 del responsabile del settore economico – finanziario è stato adeguato per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 33, comma 2. Del D.L. 34/2019, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017 al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;
- con la determina n° 206 del 15/12/2021 del responsabile del settore economico – finanziario è stato quantificato in via definitiva il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 in complessivi euro 66.126,49 e che tale quantificazione definitiva rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017 così come integrato dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019.

Conclusioni:

tanto premesso, tenuto conto del parere favorevole espresso dal responsabile del settore economico finanziario, Dott.ssa Stefania Buscherini, e considerato che il parere del revisore attiene alla compatibilità dei costi ovvero sostanzialmente alla sua copertura finanziaria, il R.U. esprime parere favorevole sulla pre-intesa dell'accordo annuale delle risorse decentrate per l'anno 2021.

16/12/2021

Il Revisore Unico

Dott.ssa Valentina Valentini

