

**COMUNE DI CIVITELLA DI ROMAGNA**  
(Provincia di Forlì - Cesena)

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

**Relazione illustrativa – Anno 2022**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali - sintesi del contenuto del contratto - autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Pre-intesa 15/12/2022</b> <b>Contratto 19/12/2022</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2022</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente dott.ssa <b>Silvia Santato</b> – Segretario comunale Componenti: <ul style="list-style-type: none"><li>• dott.ssa <b>Sabrina Aleotti</b> – responsabile settore amministrativo – affari generali</li><li>• arch. <b>Francesco Zucchini</b> – responsabile de settore tecnico – manutentivo</li><li>• dott.ssa <b>Stefania Buscherini</b> – responsabile settore economico-finanziario</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interno?</b> La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo.  Nel caso di rilievi da parte dell'organo di controllo verrà opportunamente integrata la presente documentazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) approvato con delibera della Giunta Comunale n. 18 del 27/04/2022.

<p><b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b>  Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n. 8 del 31/01/2014 per il triennio 2014/2016, integrato con delibera della giunta comunale n. 7 del 27/01/2015 per il triennio 2015/2017, con delibera della giunta comunale n. 7 del 26/01/2016 per il triennio 2016/2018, con delibera della giunta comunale n. 7 del 30/01/2018 per il triennio 2018/2020, con delibera della giunta comunale n. 8 del 22/01/2019 è stato confermato per l'anno 2019 il piano triennale 2018/2020 e con delibera della giunta comunale n. 8 del 21/01/2020 è stato confermato per l'anno 2020 il piano triennale 2018/2020. Con delibera della giunta comunale n. 15 del 23/03/2021 è stato approvato il programma per il triennio 2021/2023. Con delibera della giunta comunale n. 6 del 25/01/2022 è stato approvato il programma per il triennio 2022/2024, successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 nella sezione valore pubblico, performance e anticorruzione approvato con deliberazione della giunta comunale n. 45 del 29/06/2022.</p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b>  Sì, per quanto di competenza.</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</b>  Il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2021 in data 15/06/2022 e ha redatto il verbale di valutazione verificando i reports presentati dai responsabili di posizione organizzativa</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> =====</p>	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione 183 del 23/11/2022 (quantificazione provvisoria) e n. 215 del 15/12/2022 (quantificazione definitiva).

Articolo 2 le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate di competenza dell'anno 2022 nel contesto delle regole/criteri definiti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019;

Allegato A) e B) Tabelle di costituzione del fondo 2022.

Allegato C) Tabella di utilizzo del fondo per il 2022 (a seguito di contrattazione).

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 16 CCNL 21/05/2018 PEO	28.870,52
Art. 33 CCNL 22/01/2004 INDENNITA' DI COMPARTO	6.684,49
Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (rischio, maneggio valori),	1.800,00
Art. 70-QUIENQUES, comma 1, CCNL 21/05/2018 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	2.500,00
Art. 70-QUIENQUES, comma 2, CCNL 21/05/2018 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	950,00
Art. 24 CCNL 21/05/2018 REPERIBILITA'	5.300,00
Art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995	0,00
Art. 67, comma 5, lettera b) CCNL 21/05/2018	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	1.614,40
Art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	11.561,47
Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 PERFORMANCE INDIVIDUALE	4.954,91
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	64.235,79

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Titolo II – Il ciclo della performance misurazione e valutazione della performance) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 25/12/2010 e successive integrazioni, nonché il CCDI 2019/2021.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI annuale prevede progressioni economiche orizzontali. Vengono destinate per l'anno 2022 alle progressioni economiche orizzontali risorse stabili pari ad €. 5.415,00. Le progressioni verranno effettuate in base ai criteri stabili dall'art. 10 del CCDI del 23/12/2019 con decorrenza 01/01/2022. Tali risorse permettono di effettuare n. 4 progressioni orizzontali pari al 40% degli aventi diritto nell'anno 2022.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati richiesti ed attesi correlati all'erogazione dei premi della performance organizzativa ed individuale previsti nel PEG 2022 e negli altri strumenti di programmazione ed indirizzo, verranno rendicontati al Nucleo di Valutazione in "report finali" dai responsabili dei settori e dal Segretario Comunale.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Civitella di Romagna, 19 dicembre 2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott.ssa Silvia Santato)

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DETENUTO DALL'AMMINISTRAZIONE**

---