

# COMUNE DI CIVITELLA DI ROMAGNA

(Provincia di Forlì - Cesena)

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

## Relazione illustrativa – Anno 2023

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali - sintesi del contenuto del contratto - autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  | <b>Pre-intesa 15/12/2023</b>   |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | <b>Anno 2023</b>   |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | Parte Pubblica:<br>Presidente dott.ssa <b>Silvia Santato</b> – Segretario comunale<br>Componenti: <ul style="list-style-type: none"><li>• dott.ssa <b>Sabrina Aleotti</b> – responsabile settore amministrativo – affari generali</li><li>• ing. <b>Moris Tognotti</b> – responsabile de settore tecnico – manutentivo</li><li>• dott.ssa <b>Stefania Buscherini</b> – responsabile settore economico-finanziario</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,<br>Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP<br>Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale non dirigente  |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023   |  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>  | <b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interno?</b><br>L'Organo di revisione ha rilasciato in data 18/12/2023 la certificazione sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 (Verbale n. 23) e la certificazione sulla contrattazione decentrata anno 2023 (Verbale n. 24).   |
|  |  | Nel caso di rilievi da parte dell'organo di controllo verrà opportunamente integrata la presente documentazione.   |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto</b>   | <b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b><br>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) approvato con delibera della Giunta Comunale n. 62 del 12/10/2023 relativa Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). |

|   |   |
|---|---|
| <p><b>di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> | <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b></p> <p>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n. 8 del 31/01/2014 per il triennio 2014/2016, integrato con delibera della giunta comunale n. 7 del 27/01/2015 per il triennio 2015/2017, con delibera della giunta comunale n. 7 del 26/01/2016 per il triennio 2016/2018, con delibera della giunta comunale n. 7 del 30/01/2018 per il triennio 2018/2020, con delibera della giunta comunale n. 8 del 22/01/2019 è stato confermato per l'anno 2019 il piano triennale 2018/2020 e con delibera della giunta comunale n. 8 del 21/01/2020 è stato confermato per l'anno 2020 il piano triennale 2018/2020.</p> <p>Con delibera della giunta comunale n. 15 del 23/03/2021 è stato approvato il programma per il triennio 2021/2023.</p> <p>Con delibera della giunta comunale n. 6 del 25/01/2022 è stato approvato il programma per il triennio 2022/2024, successivamente confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 nella sezione valore pubblico, performance e anticorruzione approvato con deliberazione della giunta comunale n. 45 del 29/06/2022.</p> <p>Con delibera della giunta comunale n. 62 del 12/10/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 che nella sezione valore pubblico, performance e anticorruzione contiene il programma triennale per la trasparenza e l'integrità.</p> |
|   | <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Sì, per quanto di competenza.</p>   |
|   | <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>Il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2022 in data 04/09/2023 e ha redatto il verbale di valutazione verificando i reports presentati dai responsabili di posizione organizzativa.</p>  |
| <p><b>Eventuali osservazioni</b> =====</p>                |   |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione 46 del 28/04/2023 (quantificazione provvisoria) e n. 178 del 15/12/2023 (quantificazione definitiva).

Articolo 2 le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate di competenza dell'anno 2023 nel contesto delle regole/criteri definiti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019;

Allegato A) e B) Tabelle di costituzione del fondo 2023.

Allegato C) Tabella di utilizzo del fondo per il 2023 (a seguito di contrattazione).

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Art. 16 CCNL 21/05/2018 PEO  | 32.708,21 |
| Art. 33 CCNL 22/01/2004 INDENNITA' DI COMPARTO   | 7.458,56  |
| Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (rischio, maneggio valori), | 1.551,00  |
| Art. 70-QUIENQUES, comma 1, CCNL 21/05/2018 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'          | 2.500,00  |
| Art. 70-QUIENQUES, comma 2, CCNL 21/05/2018 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'          | 750,00    |
| Art. 24 CCNL 21/05/2018 REPERIBILITA'  | 5.200,00  |
| DIFFERENZIALE STIPENDIALE – ART. 79 COMMA 1-BIS CCNL 16/11/2022                            | 843,67    |
| Art. 79, COMMA 3, CCNL 16/11/2022 – QUOTA PO   | 601,03    |
| Art. 79, comma 2, lettera a) CCNL 16/11/2022 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE                 | 6.958,92  |
| Art. 80, comma 2, lettera a) CCNL 16/11/2022 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA                     | 21.093,25 |
| Art. 80, comma 2, lettera b) CCNL 16/11/2022 PERFORMANCE INDIVIDUALE                       | 6.018,54  |
| Somme rinviate   | 0,00      |
| Altro  | 0,00      |
| Totale   | 85.683,18 |

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Titolo II – Il ciclo della performance misurazione e valutazione della performance) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 25/12/2010 e successive integrazioni, nonché il CCDI 2019/2021.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI annuale prevede progressioni economiche orizzontali. Vengono destinate per l'anno 2023 alle progressioni economiche orizzontali risorse stabili pari ad €. 3.950,00. Le progressioni verranno effettuate in base ai criteri stabili dall'art. 10 del CCDI del 23/12/2019 con decorrenza 01/01/2023. Tali risorse permettono di effettuare n. 3 progressioni orizzontali pari al 33,33% degli aventi diritto nell'anno 2023.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati richiesti ed attesi correlati all'erogazione dei premi della performance organizzativa ed individuale previsti nel PEG 2023 e negli altri strumenti di programmazione ed indirizzo, verranno rendicontati al Nucleo di Valutazione in "report finali" dai responsabili dei settori e dal Segretario Comunale.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Civitella di Romagna, 20 dicembre 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott.ssa Silvia Santato)

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DETENUTO DALL'AMMINISTRAZIONE**

---