

COMUNE DI CIVITELLA DI ROMAGNA
(Provincia di Forlì - Cesena)

Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001

Relazione illustrativa – Anno 2021

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali - sintesi del contenuto del contratto - autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 15/12/2021 Contratto 20/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Rita Benini – Segretario comunale Componenti: <ul style="list-style-type: none"> • dott.ssa Sabrina Aleotti – responsabile settore amministrativo – affari generali • arch. Francesco Zucchini – responsabile de settore tecnico – manutentivo (assente) • dott.ssa Stefania Buscherini – responsabile settore economico-finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP Ha partecipato alla trattativa anche la RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Revisore dei Conti ha certificato il contratto integrativo annuale riferito alle risorse decentrate 2021 con verbale n. 22 del 16/12/2021. Il Revisore dei Conti ha certificato la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2021 con verbale n. 21 del 16/12/2021.
		Non vi sono stati rilievi da parte dell'organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) approvato con delibera della Giunta Comunale n. 26 del 20/04/2021.

	<p>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n. 8 del 31/01/2014 per il triennio 2014/2016, integrato con delibera della giunta comunale n. 7 del 27/01/2015 per il triennio 2015/2017, con delibera della giunta comunale n. 7 del 26/01/2016 per il triennio 2016/2018, con delibera della giunta comunale n. 7 del 30/01/2018 per il triennio 2018/2020, con delibera della giunta comunale n. 8 del 22/01/2019 è stato confermato per l'anno 2019 il piano triennale 2018/2020 e con delibera della giunta comunale n. 8 del 21/01/2020 è stato confermato per l'anno 2020 il piano triennale 2018/2020. Con delibera della giunta comunale n. 15 del 23/03/2021 è stato approvato per il programma per il triennio 2021/2023.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione degli obiettivi/risultati contenuti nel PEG 2020 in data 24/06/2021 e ha redatto il verbale di valutazione verificando i reports presentati dai responsabili di posizione organizzativa</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione 174 del 30/11/2021 (quantificazione provvisoria) e n. 206 del 15/12/2021 (quantificazione definitiva).

Articolo 2 le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate di competenza dell'anno 2021 nel contesto delle regole/criteri definiti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019;

Allegato A) e B) Tabelle di costituzione del fondo 2021.

Allegato C) Tabella di utilizzo del fondo per il 2021 (a seguito di contrattazione).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 16 CCNL 21/05/2018 PEO	26.865,76
Art. 33 CCNL 22/01/2004 INDENNITA' DI COMPARTO	6.932,85
Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (rischio, maneggio valori),	1.618,00
Art. 70-QUIENQUES, comma 1, CCNL 21/05/2018 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	2.500,00
Art. 70-QUIENQUES, comma 2, CCNL 21/05/2018 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	950,00
Art. 24 CCNL 21/05/2018 REPERIBILITA'	5.211,46
Art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995	193,68
Art. 67, comma 5, lettera b) CCNL 21/05/2018	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	6.237,87
Art. 68, comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	10.931,81
Art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 PERFORMANCE INDIVIDUALE	4.685,06
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	66.126,49

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Titolo II – Il ciclo della performance misurazione e valutazione della performance) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 25/12/2010 e successive integrazioni, nonché il CCDI 2019/2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI annuale prevede progressioni economiche orizzontali. Vengono destinate per l'anno 2021 alle progressioni economiche orizzontali risorse stabili pari ad €. 3.920,00. Le progressioni verranno effettuate in base ai criteri stabili dall'art. 10 del CCDI del 23/12/2019 con decorrenza 01/01/2021. Tali risorse permettono di effettuare n. 4 progressioni orizzontali pari al 40% degli aventi diritto nell'anno 2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati richiesti ed attesi correlati all'erogazione dei premi della performance organizzativa ed individuale previsti nel PEG 2021 e negli altri strumenti di programmazione ed indirizzo, verranno rendicontati al Nucleo di Valutazione in "report finali" dai responsabili dei settori e dal Segretario Comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Civitella di Romagna, 20 dicembre 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Rita Benini)

COPIA CONFERME ALL'ORIGINALE DETENUTO DALL'AMMINISTRAZIONE
