

Comune di Civitella di Romagna

Provincia di Forlì - Cesena

Il Revisore Unico

Verbale n. 24 del 18/12/2023

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2023

La sottoscritta, Dott.ssa Valentina Valentini, ricevuta in data 18/12/2023 la richiesta di parere in merito al controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata relativa all'anno 2023 procede alle verifiche e all'esame della documentazione acquisita.

1) Verifica della documentazione

Il R.U. procede all'esame della documentazione assistita dalla Rag. Annamaria Mosconi, istruttore direttivo contabile addetto all'Ufficio del Personale, per fornire tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Dato atto:

- che per il comune di Civitella di Romagna il valore medio pro-capite anno 2018 del trattamento accessorio, calcolato come da indicazioni della nota MEF – RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020, è pari ad €. 6.661,87;
- che il personale in servizio al 31/12/2018 risulta pari a 12,58 unità;
- che il personale in servizio al 31/12/2023 risulta pari a 14,83 unità;
- che le disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020 in materia di trattamento accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 si applicano ai comuni con decorrenza 20 aprile 2020;
- che pertanto il limite delle risorse decentrate 2016 è incrementato di € 14.989,22 per l'anno 2023;
- che tale incremento può essere destinato sia al fondo delle risorse decentrate che alla retribuzione delle posizioni organizzative dell'ente;

Considerato che:

- la progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ente ed è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti su base annua del personale in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione;
- che in sede di accordo annuale vengono quantificate le risorse da destinare all'istituto della progressione economica orizzontale e definita la quota di dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione;
- si confermano le precedenti discipline per l'anno 2023;
- si conclude nell'anno 2023 il percorso iniziato nel 2020 di riconoscimento al personale dipendente le progressioni economiche orizzontali, come indicato negli accordi siglati agli anni 2020, 2021, 2022. Nell'anno 2023 si effettuano le progressioni economiche all'interno delle aree applicando la disciplina contenuta nell'art. 10 del CCDI 2019/2021 e destinando un importo pari ad euro 3.950,00 tale da permettere n. 2 progressioni economiche all'interno dell'area funzionale ed elevata qualificazione e n. 1 progressione economica all'interno dell'area istruttori. I differenziali saranno attribuiti a decorrere dal 01.01.2023 nelle misure fissate dalla Tabella A. del CCNL 2019/2021.

Accertato che:

sono stati forniti alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 80 del 07/12/2022, i seguenti indirizzi e direttive per la sottoscrizione dell'accordo relativo all'anno 2023:

- indirizzo favorevole all'incremento del fondo delle risorse decentrate per l'importo di €. 5.084,97 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;
- erogazione delle risorse relative all'incremento dell'1,2% che deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo che è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;
- indirizzo favorevole all'incremento previsto dall'art. 79, comma 3, di incrementare le risorse variabili di cui all'art. 2, comma 2, lettera c) e all'art. 17, comma 6, di un importo pari ad €. 883,86 corrispondente al 0,22% del monte salari 2018 sia per l'anno 2023 che la quota una tantum relativa all'anno 2022;
- di destinare tali quote in misura proporzionale tra il fondo delle risorse decentrate e quello relativo alle posizioni organizzative, come stabilito dall'art. 79, comma 3, e pertanto il 66% al fondo delle risorse decentrate ed il 34% alle posizioni organizzative;
- indirizzo favorevole ad applicare la disciplina di cui all'art. 33, comma del D.L. 34/2019 e destinare le relative risorse nel modo seguente:
 - €. 3.447,21 al fondo delle risorse decentrate recuperando le somme relative alle retribuzioni di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c) e comma 3 lettera d) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
 - € 7.050,00 al fondo delle risorse decentrate variabili di un importo, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL del 16/11/2022, da destinare al progetto "EVENTI CALAMITOPSI MAGGIO 2023 – COME AFFRONTARE LA STAGIONE INVERNALE" approvato con delibera della giunta comunale n. 62 del 12/10/2023 che coinvolge parte del personale del settore tecnico-manutentivo;
 - €. 4.400,00 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2023.
- indirizzo favorevole per l'anno 2023, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nell'ente, di destinare una quota pari al 25,15% delle stesse per la retribuzione di risultato;
- di confermare le precedenti discipline anche per l'anno 2023;
- di concludere nell'anno 2023 il percorso iniziato ne 2020 di riconoscimento al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali, come indicato negli accordi siglati relativi agli anni 2020, 2021 e 2022;
- di effettuare le progressioni economiche all'interno delle aree applicando la disciplina contenuta nell'art. 10 del CCDI 2019/2021 e destinando un importo pari ad €. 3.950,00 tale da permettere n. 2 progressioni economiche all'interno dell'area funzionari ed elevata qualificazione e n. 1 progressione economica all'interno dell'area istruttori e che i differenziali saranno attribuiti a decorrere dal 01/01/2023 nelle misure fissate dalla Tabella A del CCNL 2019/2021.

Accertato, altresì, che:

- con determina n. 46 del 28/04/2023 del responsabile del settore economico-finanziario è stato quantificato in via provvisoria il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 in complessivi euro 68.333,28 e che tale quantificazione provvisoria rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017;
- con determina n° 178 del 15/12/2023 del responsabile del settore economico – finanziario è stato adeguato per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 33, comma 2. Del D.L. 34/2019, il limite di cui

all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017 al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;

- con la determina n° 178 del 15/12/2023 del responsabile del settore economico – finanziario è stato quantificato in via definitiva il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 in complessivi euro 70.324,62 e che tale quantificazione definitiva rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017 così come integrato dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019.

Conclusioni:

tanto premesso, tenuto conto del parere favorevole espresso dal responsabile del settore economico finanziario, Dott.ssa Stefania Buscherini, e considerato che il parere del revisore attiene alla compatibilità dei costi ovvero sostanzialmente alla sua copertura finanziaria, il R.U. esprime parere favorevole sulla pre-intesa dell'accordo annuale delle risorse decentrate per l'anno 2023.

18/12/2023

Il Revisore Unico

Dott.ssa Valentina Valentini

